

«Gewisse afrikanische Staaten sind weiter als die Schweiz»

Die Freiburgerin Catherine Bosschart präsidiert seit kurzem das globale Frauennetzwerk Business and Professional Women International. Ein Gespräch über Kinderheirat, Lohngleichheit und totale Gleichberechtigung.

Nadja Sutter

FREIBURG Sie setzt sich schon lange für die Gleichstellung von Frau und Mann ein: die Freiburger Historikerin Catherine Bosschart. Zuletzt war sie Vizepräsidentin des globalen Frauennetzwerks Business and Professional Women International (BPW International). Im März wurde sie für eine dreijährige Periode zur Präsidentin gewählt.

«Es braucht uns definitiv noch, es bleibt noch viel zu tun in Sachen Gleichstellung von Mann und Frau.»

Catherine Bosschart, BPW International wurde 1930 gegründet. Ist die Organisation noch zeitgemäß?

Ursprünglich wurde BPW sogar schon früher, nämlich 1919 als Landesverband in den USA, gegründet. 1930 folgte die globale Organisation. Es hat sich sicher viel verändert seither. Aber es braucht uns definitiv noch, es bleibt noch viel zu tun in Sachen Gleichstellung von Mann und Frau. Um zeitgemäss zu bleiben, müssen wir neue Formen finden.

Wie könnten solche neuen Formen aussehen?

Jetzt in der Pandemie-Zeit konnten wir nicht reisen und keine Kongresse abhalten. Wir haben deshalb zahlreiche Online-Meetings und Webinare abgehalten, in denen sich Frauen aus aller Welt ausgetauscht haben. Das hat uns ganz neue Möglichkeiten eröffnet, auch im Hinblick auf unser Netzwerk auf internationaler Ebene.

Was bringt das Netzwerken im Hinblick auf die Gleichstellung?

Ein Netzwerk ist enorm wichtig, um beruflich und persönlich weiterzukommen – das zeigt zum Beispiel in der Schweiz das Militär. Das Militär ist heute zwar weniger wichtig, doch Männer haben dadurch lange Zeit wichtige Kontakte knüpfen können, die ihnen im Berufsleben zugutekamen. Frauen fehlten solche



Catherine Bosschart hat in ihren drei Jahren als Präsidentin des Frauennetzwerks BPW einiges vor.

Bild Corinne Aebischer/a

«Die Zahl der Frauen in Verwaltungsräten und in Führungspositionen bleibt ein Problem. Es wäre gut, wenn wir auch hier Richtlinien hätten, damit ein Teil von Staatsaufträgen an Unternehmen in Frauenhand vergeben würde.»

Netzwerke. BPW hat rund 25'000 Mitglieder in fast 100 Ländern, dadurch schaffen wir ein enormes Netzwerk, auf das sich Frauen stützen können. Gerade in afrikanischen Ländern sind teils auch hochrangige Regierungsmitglieder dabei.

Es geht BPW also darum, Frauen zu fördern und im Beruf weiterzubringen?

Genau. Wir setzen uns aber auch bei Staaten und auch bei der UNO für die Frauen ein und kämpfen zum Beispiel gegen Kinderheirat, Gewalt gegen Frauen und Genitalverstümmelung. Zudem lobbyieren wir dafür, dass Staaten einen gewissen Anteil öffentlicher Aufträge an Firmen vergeben, die in Frauenhand sind. Kürzlich hat gerade Kenia eine entsprechende gesetzliche Grundlage geschaffen. Natürlich sind uns auch die Lohngleichheit und die Vertretung von Frauen in Verwaltungsräten ein Anliegen.

Von Kinderheirat bis Lohngleichheit: Die Themen sind sehr vielfältig. Wie bringen Sie das als Präsidentin des globalen Netzwerks unter einen Hut?

Wir haben Föderationen in den einzelnen Ländern, und diese fokussieren natürlich auf die Themen, die dort aktuell sind. Aber es ist schon so, es ist eine riesige Bandbreite, und das ist sehr komplex. Hinzu kommt, dass bei uns Frauen mit sehr

unterschiedlichen kulturellen Hintergründen aufeinandertreffen. Das macht die Diskussionen nicht einfacher, aber ungemein spannend. Ich schätze diesen Austausch sehr.

Was sind Ihre Ziele als Präsidentin?

Intern möchte ich die Organisation gerne konsolidieren und gewisse Strukturen vereinfachen. Zudem strebe ich eine stärkere Partnerschaft unter unseren Landesföderationen, aber auch zusammen mit anderen Organisationen an. Ich denke, da können wir viel gewinnen. Und natürlich möchte ich unsere Bemühungen für die Gleichstellung weitertreiben. Da geht es auch darum, Veränderungen in der Mentalität herbeizuführen.

Wie meinen Sie das?

Derzeit gibt es vor allem in afrikanischen Ländern einen grossen Umbruch. Früher bedeuteten viele Kinder, dass die Altersversorgung gesichert ist. Heute sind viele junge Frauen gut ausgebildet. Dadurch heiraten viele von ihnen später. Und sie wollen ihren eigenen Kindern auch eine gute Ausbildung ermöglichen können, weshalb sie lieber weniger Kinder haben wollen. Solche Veränderungen dauern aber lang; sie passieren über Generationen hinweg.

Welche Herausforderungen sehen Sie hier, in der Schweiz?

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit ist sicher ein sehr wichtiges Thema; das beginnt auch schon bei Lohnverhandlungen. Auch die Zahl der Frauen in Verwaltungsräten und in Führungspositionen bleibt ein Problem. Es wäre gut, wenn wir auch hier Richtlinien hätten, damit ein Teil von Staatsaufträgen an Unternehmen in Frauenhand vergeben würde.

Wie kommt das?

Das sind zum Teil sehr junge Demokratien wie etwa Rwanda – die Gleichstellung auf politischer Ebene haben sie nach dem Genozid mit Quoten implementiert und haben heuer mehr als 60 Prozent Frauen im Parlament. In unserer viel älteren Demokratie gibt es teils noch Strukturen, die wir anpassen müssen. Mit mehr Kinderbetreuungsangeboten und dem Vaterschaftsurlaub sind Schritte gemacht, aber das Ziel ist noch nicht erreicht.

Wann braucht es eine Organisation wie BPW International nicht mehr?

Wenn die totale Gleichstellung erreicht ist. Ein Beratungsunternehmen hat das einmal ausgerechnet; ich glaube, es dürfte noch 200 Jahre dauern. Es wird uns also noch eine Weile brauchen.

Paar stiehlt in wenigen Tagen viel Ware

Ein Diebespaar hat in den Kantonen Freiburg, Waadt, Wallis und Neuenburg zugeschlagen. Der Wert der Beute betrug rund 13500 Franken.

BILLENS Im vergangenen März soll ein Paar bei mehreren Landdiebstählen innerhalb weniger Tage eine grosse Beute gemacht haben. Wie die Kantonspolizei Freiburg mitteilt, fand sie am Wohnort der Frau im Greyerzbezirk Parfums, Kleider und Accessoires im Wert von schätzungsweise 13500 Franken.

Gemäss der Mitteilung fielen der 40-jährige Mann und die 34-jährige Frau im März einer Polizeipatrouille in Billens im Glanebezirk auf. Sie waren mit einem Fahrzeug unterwegs, in dem elf vermutlich gestohlene Parfums waren. Bei der späteren Hausdurchsuchung tauchte die restliche Beute auf. Der Mann und die Frau gaben laut der Polizei zu, die Ware zwischen dem 15. und dem 23. März in mehreren Geschäften in den Kantonen Freiburg, Waadt, Wallis und Neuenburg gestohlen zu haben. Sie werden bei der Staatsanwaltschaft angezeigt. Fast die gesamte Beute konnte zurückgegeben werden.

FKB erhält Zertifikat für Lohngleichheit

FREIBURG Die Freiburger Kantonalbank hat das Zertifikat «Fair-On-Pay» erhalten, welches bestätigt, dass die Bank die Anforderungen des Bundes in Bezug auf Lohngleichheit zwischen Mann und Frau erfüllt. Wie die Bank in einem Communiqué schreibt, sei sie eines der ersten Unternehmen im Kanton mit diesem Zertifikat.

Toleranzgrenze von 5 Prozent

In Zusammenarbeit mit der Personalberatungsfirma Comp-on habe die Freiburger Kantonalbank eine Gehaltsanalyse durchgeführt. Diese habe ergeben, dass das geschlechtsspezifische Lohngefälle unter der Toleranzgrenze von 5 Prozent liegt. Dieses Resultat sei von der Société Générale de Surveillance überprüft und von einer Revisionsgesellschaft beglaubigt worden, heisst es in der Mitteilung.

Die Bank stellt somit fest, dass ihre Gehaltspolitik den gesetzlichen Anforderungen entspreche. Sie wolle ihr Engagement zugunsten einer nachhaltigen Lohngleichheit forsetzen, um sich als attraktive und wettbewerbsfähige Arbeitgeberin zu positionieren.

Reklame



Olivier Curty
Staatsrat

«Um in einer sich wandelnden Wirtschaft zu bestehen; um die Arbeitsplätze von morgen zu schaffen.»



13. Juni 2021

ja-bluefactory.ch

Express

Brustzentrum Freiburg schneidet gut ab

FREIBURG 189 Patientinnen hat das Brustzentrum Freiburg im vergangenen Jahr behandelt. Das sind 18 Frauen mehr als 2019. Über 8000 Mammografien wurden durchgeführt. Offenbar sind die Patientinnen überaus zufrieden mit der Betreuung, den freundlichen Empfang, den klaren Informationen und der effizienten Nachsorge zufrieden. km

Zentren in einer Mitteilung schreiben, haben sie eine Umfrage an Frauen verschickt, die zwischen November 2019 und März 2020 behandelt worden waren. 100 Prozent der Befragten würden das Brustzentrum weiterempfehlen. Laut der Mitteilung waren die Patientinnen insbesondere mit dem schnellen Beginn der Betreuung, dem freundlichen Empfang, den klaren Informationen und der effizienten Nachsorge zufrieden. km

1400 Personen am Freiburger Tanzfest

FREIBURG Die Freiburgerinnen und Freiburger verspielen nach den Einschränkungen der letzten Monate offenbar wieder Lust auf kulturelle Anlässe. Am Freiburger Tanzfest nahmen von Donnerstag bis Sonntag 1400 Personen teil, wie die Organisatoren mitteilen. Gut besucht seien etwa die Aufführungen des Tanzkollektivs Corps Exquis im

Konzertlokal Fri-Son gewesen. Rund 300 Zuschauerinnen und Zuschauer seien gekommen. Fast alle Aufführungen seien somit komplett besucht gewesen. Laut den Organisatoren war das Tanzfest das erste Festival im Kanton Freiburg seit dem letzten Herbst. Die Anzahl zugelassener Personen für die verschiedenen Aufführungen und Tanzkurse war aufgrund der anhaltenden Corona-Pandemie stark limitiert. sa